

# Un jeu de cartes pour générer plus d'inclusion

*Avez-vous l'impression que votre formation annuelle sur la diversité et l'inclusion a besoin d'être plus dynamique?*

*Vous voulez changer les choses, mais vous ne savez pas trop comment vous y prendre?*

À l'aide d'un jeu de cartes présentant une diversité de personnages et de situations, URelles facilite les échanges dans le but d'identifier des moyens concrets pour faciliter l'inclusion dans les entreprises.

**Charlie (elle)**  
Développeuse de logiciels pour une organisation internationale



Cartes « Personnages »



Femme cisgenre      Québécoise      40 ans

Personne à mobilité réduite.

Situation

Quels sont les obstacles/enjeux que cette personne pourrait rencontrer dans cette situation en raison de l'une ou de plusieurs de ses caractéristiques personnelles?

Cartes « Situations »

**Participer à un dîner d'affaire**

Quels sont les obstacles qui peuvent empêcher les employé-es de signaler les comportements inappropriés des client-es aux responsables de l'entreprise lorsqu'il/sont victimes de conduites discriminatoires et/ou de harcèlement?

Comment peut-on éviter que la diversité de cette personne

Cartes « Inclusion »

**d'instrumentalisation (tokénisme) dans son milieu de travail?**

# Un jeu de cartes pour générer plus d'inclusion

## Pourquoi jouer à ce jeu de cartes?



Sensibiliser votre équipe aux enjeux d'équité, diversité et inclusion



Contribuer à une culture d'entreprise inclusive



Faire émerger des initiatives EDI





**Vous connaissez des entreprises à la recherche de plus d'inclusion?**

**Contactez-nous à [info@urelles.com](mailto:info@urelles.com)**

**Pour des formations en EDI dynamiques et participatives!**

**URELLES**

**Québec** 

  
**NUMANA**